

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลนกออก อำเภอปรางค์ จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
①การวางแผนกำลังคน <input checked="" type="checkbox"/> ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน(วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่มีงบประมาณ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	สรุปรอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๖ คน มีคนครอง ๒๐ คน	-
②ด้านการสรรหาคณบดีคนเก่ง <input checked="" type="checkbox"/> จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง	-ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่มีงบประมาณ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	สรุปรอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๖ คน มีคนครอง ๒๐ คน	-
③ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> รับสมัครคัดเลือก สรรหาคณบดี คนเก่งเพื่อบรรจุ	-ดำเนินการสรรหาคณบดีคนเก่ง	ไม่มีงบประมาณ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	สรุปรอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน	

<p>แต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p>	<p>เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p>			<p>อัตราว่าง ๖ คน มีนครอง ๒๐ คน</p>	
<p>④ ด้านการพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนนโยบายให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>	<p>-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๖ คน มีนครอง ๒๐ คน</p>	

<p><input checked="" type="checkbox"/> กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลนกออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>ประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>-ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลนกออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลนกออก</p> <p>-ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลนกออก เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p> <p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>		
<p>๕ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการประเมินข้าราชการ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๖ คน มีคนครอง ๒๐ คน</p>	

<input checked="" type="checkbox"/> จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน -หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖		
หลักสูตรการบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น สิทธิประโยชน์และแนวทางปฏิบัติกรเบิกค่าเช่าบ้าน การเดินทางไปราชการตามระเบียบ	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	๔,๘๐๐	๔-๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	สรุพอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตรารว่าง ๖ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปรูปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ คน
การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้หนังสือชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแนวทางการเขียนโครงการฯ	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	๗,๘๐๐	๒-๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	สรุพอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตรารว่าง ๖ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปรูปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ คน
การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปบริหารการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการในระบบ e-GP (วงเงินการสั่งซื้อจัดจ้าง ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท)	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	๑๑,๗๐๐	๒๖-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	สรุพอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตรารว่าง ๖ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปรูปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ คน
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ	๗,๘๐๐	๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	สรุพอัตรากำลังข้าราชการ	สรุปรูปจำนวนผู้เข้ารับ

สามปีของอปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘	ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม			จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๖ คน มีคนครอง ๒๐ คน	การฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ คน
.หลักสูตรการสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน (Basic of Food) Sanitation inspector :BFSI	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	๘,๐๐๐	๒๒-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๖ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน
โครงการพัฒนาศักยภาพครู ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ประจำปี ๒๕๖๖	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๖ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน
การสำรวจจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานร่วมกับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นแบบบูรณาการ ร่วมกับ อบจ.นครราชสีมา	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๖ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน
การสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองเด็กในระดับตำบล และขับเคลื่อนกิจกรรมพื้นที่ปลอดภัยสำหรับคนทุกช่วงวัย	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๖ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล

	ร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม			มีคนครอง ๒๐ คน	จำนวน ๑ คน
โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	เข้ารับการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ www.localmooc.com	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๖ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๗ คน
โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดทำบันทึกอนุมัติโครงการ -จัดทำบันทึกแจ้งความจำนงเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกการฝึกอบรม -จัดทำโครงการศึกษาดูงาน -รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน	๒๐,๐๐๐	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๖ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๐ คน
โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนกออก อำเภอบึงขัง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-จัดทำบันทึกอนุมัติโครงการ -จัดทำบันทึกแจ้งความจำนงเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกการฝึกอบรม -จัดทำโครงการศึกษาดูงาน -รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน	๑๔๐,๐๐๐	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๖ คน มีคนครอง ๒๐ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๐ คน

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี