

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) **เทศบาลตำบลนกออก** จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลนกออก อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
① การวางแผน กำลังคน <input checked="" type="checkbox"/> ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	ไม่ มีงบประมาณ	-	ต.ค.๖๕	ก.ย.๖๖	กำหนด ตำแหน่งใหม่ เพิ่ม รองรับ ภารกิจของ หน่วยงาน และการ พิจารณา ปรับปรุง ภาระงานให้ สอดคล้อง กับส่วน ราชการใน ปัจจุบัน	- นัก ทรัพยากร บุคคล - ผู้ช่วยนัก ทรัพยากร บุคคล	จำนวน ๒ อัตรา	-จำนวน ๒ อัตรา

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ ณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
② ด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง <input checked="" type="checkbox"/> จัดทำและ ดำเนินการสรรหา ข้าราชการ และ พนักงานจ้าง	ไม่มี งบประมาณ	-	ต.ค.๖๕	ก.ย.๖๖	-ดำเนินการ ประกาศสรร หาพนักงาน จ้าง -ดำเนินการ แต่งตั้ง คณะกรรมการ ในการสรรหา และเลือกสรร บุคลากร พนักงานจ้าง ทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	- นักทรัพยากร บุคคล - ผู้ช่วยนัก ทรัพยากร บุคคล	จำนวน ๒ อัตรา	จำนวน ๒ อัตรา

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา/ พัฒนาศักยภาพบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
③ ด้านการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> รับสมัคร คัดเลือก สรรหาคน ดี คนเก่งเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเข้ารับ ราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วน ท้องถิ่น มาดำรง ตำแหน่งที่ว่างหรือ ประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อเปลี่ยน สายงานที่สูงขึ้น	ไม่มี งบประมาณ	-	ต.ค.๖๕	ก.ย.๖๖	-ดำเนินการสรร หาคนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงานเพื่อ บรรจุแต่งตั้งเข้า รับราชการ หรือ ประกาศรับ โอนย้าย พนักงาน ส่วนท้องถิ่น มา ดำรงตำแหน่งที่ ว่างหรือประกาศ รับสมัครบุคคล เพื่อเปลี่ยนสาย งานที่สูงขึ้น	นัก ทรัพยากร บุคคล - ผู้ช่วยนัก ทรัพยากร บุคคล	จำนวน ๒ อัตรา	จำนวน ๒ อัตรา

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
<p>④ ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนนโยบายให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>	ไม่มี งบประมาณ	-	ต.ค.๖๕	ก.ย.๖๖	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป	นัก ทรัพยากร บุคคล ผู้ช่วยนัก ทรัพยากร บุคคล	จำนวน ๒ อัตรา	จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม ๒ อัตรา

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ ณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
<input checked="" type="checkbox"/> กิจกรรมการประชุมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของ เทศบาลตำบล ออก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๗ ก.ค.๖๖	๗ ก.ค.๖๖	-มีดำเนินการจัด กิจกรรมการ ประชุมเพื่อ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ของ เทศบาลตำบล ออก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมี กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบล นกออก	ทุกตำแหน่ง ในเทศบาล ตำบลนกอ ออก	สรุป - จำนวน ตำแหน่ง ๒๖ ตำแหน่ง - อัตรารว่าง ๖ คน - มีคนครอง ๒๐ คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๐ อัตรา

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ ณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๕ ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประเมินข้าราชการ และลูกจ้าง ตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ในด้าน ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-	๓๐ เดือน กันยายน ๒๕๖๖	หน่วยงานมีการ ประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อ พิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับ การอบรม เพื่อ พัฒนาความรู้ ความสามารถใน ตำแหน่งตามสาย งาน	ทุกตำแหน่ง ในเทศบาล ตำบล นกออก	สรุป - จำนวน ตำแหน่ง ๒๖ ตำแหน่ง - อัตรารว่าง ๖ คน - มีคนครอง ๒๐ คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๐ อัตรา

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ ณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
การจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖ ๗ ภายใต้หนังสือ ชักชวนแนวทางการ จัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี และแนวทางการ เขียนโครงการฯ	๕๐,๐๐๐	๗,๘๐๐	๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	จัดทำเจตจำนง เพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขอ อนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืม เงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการ ฝึกอบรม	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	สรุป - จำนวน ๒ อัตรา	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒ อัตรา

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปบริหารการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการในระบบ e-GP (วงเงินการจัดซื้อจัดจ้างต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท)	๕๐,๐๐๐	๑๑,๗๐๐	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืมเงินเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม -จัดทำรายงานการฝึกอบรม	ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง เจ้าพนักงานพัสดุ	สรุป - จำนวน ๓ อัตรากำลัง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๓ อัตรากำลัง

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ ณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการอบรม สัมมนาและศึกษาดู งาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพในการ ปฏิบัติราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๑๔๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	จัดทำเจตจำนง เพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกขอ อนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำบันทึกยืม เงินเพื่อเข้าร่วม ฝึกอบรม -จัดทำรายงานการ ฝึกอบรม	-ทุกตำแหน่ง ในเทศบาล ตำบลนอก ออก	สรุป - จำนวน ตำแหน่ง ๒๖ ตำแหน่ง - อัตรารว่าง ๖ คน - มีคนครอง ๒๐ คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๐ อัตรา

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ ณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - จัดทำรายงานการฝึกอบรม	- ทุกตำแหน่งในเทศบาลตำบลนกออก	สรุป - จำนวนตำแหน่ง ๒๖ ตำแหน่ง - อัตรารว่าง ๖ คน - มีคนครอง ๒๐ คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๐ อัตรา

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค
ไม่มี

- ข้อเสนอแนะ
ไม่มี