

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑  
เทศบาลตำบลนกออก อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ชื่อโครงการ

โครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่ตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในวโรกาสที่เสด็จพระราชดำเนินเยือนต่างประเทศอย่างเป็นทางการ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์ กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัจสุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนอกออก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานในสังกัด

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช

๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย...



#### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนกออก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๒ คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนกออก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติราชการดีเด่น

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนกออก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนกออกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๕.๕ ดำเนินการตามโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น

๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรี

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนกออก อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนกออก

#### ๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๙.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนกออกมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๙.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนกออกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

#### ๑๐. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลนกออก



ประกาศเทศบาลตำบลนกกอก  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การคัดเลือกพนักงานดีเด่น  
เทศบาลตำบลนกกอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ตามที่ เทศบาลตำบลนกกอกได้กำหนดให้มีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นของเทศบาลตำบลนกกอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลนกกอกได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ การคัดเลือกพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ให้เป็นที่ยอมรับ โปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่  
ความรับผิดชอบ และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานเทศบาลผู้อื่นได้อย่างเด่นชัด เป็นที่ประจักษ์แก่เพื่อนร่วมงาน  
และบุคคลทั่วไปเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ การคัดเลือกพนักงานดีเด่น ดังนี้

๑. กำหนดจำนวนรางวัลและผู้ที่ได้รับการพิจารณา ดังนี้

- ๑.๑ กำหนดจำนวนรางวัลพนักงานดีเด่น จำนวน ๕ รางวัล ดังนี้

๑) ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	จำนวน ๑ รางวัล
๒) ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ	จำนวน ๑ รางวัล
๓) ตำแหน่งลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ รางวัล
๔) ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ รางวัล
๕) ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑ รางวัล

๑.๒ ผู้ที่ได้รับการพิจารณา

- ๑) ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้แก่ พนักงานเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น  
และประเภทอำนวยการท้องถิ่น
- ๒) ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ พนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ และประเภท  
ทั่วไป
- ๓) ตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แก่ ลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักปลัดเทศบาล
- ๔) ตำแหน่งพนักงานจ้าง ได้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป  
สังกัดเทศบาลตำบลนกกอก ทุกส่วนราชการ

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

๒.๑ สายงานบริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ มีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๒.๑.๑ ต้องเป็นพนักงานเทศบาลในสายงานบริหารและผู้ปฏิบัติ
- ๒.๑.๒ จะต้องมีเวลาปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่  
๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
- ๒.๑.๓ เป็นผู้เสียสละและอุทิศให้กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- ๒.๑.๔ เป็นผู้ส่งเสริมและปฏิบัติตามนโยบายการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรม  
องค์กร
- ๒.๑.๕ จะต้องเป็นผู้ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- ๒.๑.๖ จะต้องเป็นผู้ที่ได้ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานดีเด่น  
เป็นที่ประจักษ์ชัด



## ๒.๒ ตำแหน่งลูกจ้างประจำ

๒.๒.๑ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

๒.๒.๒ จะต้องใช้เวลาปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒.๒.๓ เป็นผู้เสียสละและอุทิศให้กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒.๔ เป็นผู้ส่งเสริมและปฏิบัติตามนโยบายการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๒.๒.๕ จะต้องเป็นผู้ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๒.๒.๖ จะต้องเป็นผู้ที่ได้ประพฤติกและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัด

## ๒.๓ ตำแหน่งพนักงานจ้าง

๒.๓.๑ ต้องเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๓.๒ จะต้องใช้เวลาปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒.๓.๓ เป็นผู้เสียสละและอุทิศให้กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒.๓.๔ เป็นผู้ส่งเสริมและปฏิบัติตามนโยบายการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๒.๓.๕ จะต้องเป็นผู้ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๒.๓.๖ จะต้องเป็นผู้ที่ได้ประพฤติกและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัด

## ๓. ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

๓.๑ งานกรรเจ้าหน้าที่ สรุปลผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในภาพรวมของปีงบประมาณที่ผ่านมาของทุกส่วนราชการ

๓.๒ งานกรรเจ้าหน้าที่จัดส่งสรุปลผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการให้กับหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้เสนอชื่อพนักงานในสังกัดที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นพนักงานดีเด่น (โดยผ่านการกลั่นกรองและรับฟังความคิดเห็นจากพนักงานในหน่วยงานตามวิธีการที่ส่วนราชการกำหนด) จำนวน ๑ คนในแต่ละสายงานหรือตำแหน่ง โดยให้กรรกรรายละเอียดในแบบเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา ตามคำสั่งเทศบาลตำบลนกออกที่ /๒๕๖๑ ลงวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตามสายงานและตำแหน่ง และสรุปลผลผู้ได้รับการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรี ต่อไป


## ๔. รางวัลเชิดชูเกียรติ

เทศบาลตำบลนกออก กำหนดรางวัลเชิดชูเกียรติเพื่อมอบให้แก่พนักงานเทศบาลดีเด่นด้วยการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก

๕. กำหนดการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ

กำหนดให้มีการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติในโอกาสก่อนวันสิ้นปีปฏิทิน พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายปราโมทย์ สิทธิปราโมทย์)

นายกเทศมนตรีตำบลนกออก



ประกาศเทศบาลตำบลนกออก  
เรื่อง ผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ตามประกาศเทศบาลตำบลนกออก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การคัดเลือกพนักงานเทศบาล  
ดีเด่นเทศบาลตำบลนกออก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์  
เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนกออก  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ  
ราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้างส่งเสริม  
และสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ และเพื่อเป็น  
การส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการ  
คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ได้แก่

จำเอกสมโภชน์ อินทรรัมย์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)  
(สังกัดสำนักปลัดเทศบาล)

๒. พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่

-ไม่มี-

๓. ตำแหน่งลูกจ้างประจำ ได้แก่

นายสมชาย งามกิ่ง ตำแหน่งภารโรง  
(สังกัดสำนักปลัดเทศบาล)

๔. ตำแหน่งพนักงานจ้าง ได้แก่

๔.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่


นายวิฑูล ชัชวาลย์ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน  
(สังกัดสำนักปลัดเทศบาล)

๔.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่

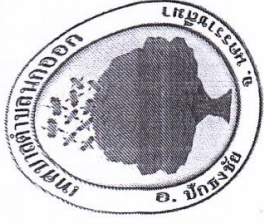
นายบรรยงค์ สังสรรค์น้อย ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ  
(สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๑

  
(นายปราโมทย์ สิทธิปราโมทย์)  
นายกเทศมนตรีตำบลนกออก





# เทศบาลตำบลนกออก

## มอบเกียรติบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

จำเอกสมโภชน์ อินทรรัมย์ย์

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารดีเด่น  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปราโมทย์ สิทธิปราโมทย์)

นายกเทศมนตรีตำบลนกออก





# เทศบาลตำบลนกออก

## มอบเกียรติบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสมชาย งามกิ่ง

การโรง

ได้รับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างประจำดีเด่น  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปราโมทย์ สิทธิปราโมทย์)

นายกเทศมนตรีตำบลนกออก



# เทศบาลตำบลนกออก

## มอบเกียรติบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายวิฑูล ชัชวาลย์

ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจดีเด่น  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปราโมทย์ สิทธิปราโมทย์)

นายกเทศมนตรีตำบลนกออก





# เทศบาลตำบลนกออก

## มอบเกียรติบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายบรรยงก์ สังสรรค์น้อย

พนักงานขับรถบรรทุกขยะ

ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไปดีเด่น

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปราโมทย์ สิทธิปราโมทย์)

นายกเทศมนตรีตำบลนกออก





